오송첨단의료산업진흥재단 공고 제2022 - 188호

오송첨단의료산업진흥재단
2022년 제3차 기간제 근로자 채용 공고

오송첨단의료산업진흥재단은「첨단의료복합단지 육성에 관한 특별법」에 의하여 첨단의료산업의 글로벌 허브역할을 수행하기 위해 설립된 공공기관입니다. 재단과 함께 미래를 이끌어나갈 기간제근로자를 다음과 같이 모집하오니 능력과 열정을 갖춘 분들의 많은 응시를 바랍니다.

2022. 7. 22.

오송첨단의료산업진흥재단이사장

1. 모집분야 및 인원

□ 휴직대체 업무 분야(7개 분야)

구분	직급	채용분야 주요업무	채용 인원
기간제 근로자 (휴직대체)	주임급 행정원	**A. 경영-연구개발사업 운영 및 기획 지원** - 연구개발사업(과제) 기획 지원 및 운영 · 자료조사, 보고서 작성 지원 등 - 연구개발사업(과제) 운영 지원 · 정부대응 및 진도점검, 성과관리, 예산 집행 등	1명
기간제 근로자 (휴직대체)	주임급 행정원	**B. 경영-사업관리 및 사업운영 업무** - 연구사업 및 과제 관리 - 기술사업화 및 비R&D 사업운영 지원	1명
기간제 근로자 (휴직대체)	주임급 연구원	**C. 신약-약동/약력학 평가** - 바이오의약품 약동/약력학 평가 - ELISA를 이용한 바이오의약품 분석법 개발 및 시료 분석 수행 및 보조 - 약동/약력학 동물실험 수행 및 보조	1명
기간제 근로자 (휴직대체)	주임급 연구원	**D. 신약-바이오의약품 유효성 평가** - 사람 혈액세포를 이용한 In vitro 면역원성 평가 - FACS 기기를 활용한 면역세포 분석 - 바이오의약품 In vitro 효능 평가	1명

구분	직급	채용분야 주요업무	채용 인원
기간제 근로자 (휴직대체)	주임급 연구원	**E. 기기-연구과제 관리 행정 지원 및 실험보조** - 국가 R&D 연구과제 관리 및 행정 지원 - 연구과제 실험 보조	1명
기간제 근로자 (휴직대체)	주임급 연구원	**F. 생산-동물세포 배양 및 배양공정 기초강의** - GMP 제조활동 수행 · 동물세포 배양 및 회수, 세포은행 제조 - GMP 생산장비 적격성평가 - ‘바이오의약품생산 전문인력 양성’ 교육 배양공정 기초강의(이론 및 실습교육 강의)	1명
기간제 근로자 (휴직대체)	주임급 연구원	**G. 생산-이화학 시험** - 바이오의약품에 대한 이화학 시험 및 일반 시험 - ‘바이오의약품생산 전문인력 양성’ 교육 지원	1명

□ 일시·간헐적 업무 분야(21개 분야)

구분	직급	채용분야 주요업무	채용 인원
기간제 근로자	주임급 행정원	**A. 경영-안전 및 보건관리 업무지원** - 안전보건관리 시스템 구축 관련 업무지원 - KOSHA-MS 인증 및 후속조치 지원 - 중대재해처벌법 시행에 따른 관련 업무 지원	1명
기간제 근로자	주임급 연구원	**B. 경영-전문인력양성 교육** - 바이오의약품생산 전문인력양성 실습교육 보조 - 연구실 안전관리, 신규 교육과정 및 행정업무 보조	1명
기간제 근로자	주임급 연구원	**C. 신약-바이오의약품 정제 공정 개발 및 교육 업무** - 바이오의약품 정제 공정 개발 업무 - ‘바이오의약품 정제 과정 전문인력 양성’ 교육 지원	1명
기간제 근로자	주임급 연구원	**D. 기기-바이오칩 기술 개발** - 미세유체 바이오칩 설계, 제작, 분석	1명
기간제 근로자	주임급 연구원	**E. 기기-진단 관련 의료기기 개발** - 가상/증강 현실 기반 의료기기 개발 - GUI 개발 및 공인시험의뢰 - 의료기기 통합시스템 구축	1명

구분	직급	채용분야 주요업무	채용 인원
기간제 근로자	선임급 연구원	**F. 기기-연구과제 관리 및 시험보조1** - 스마트특성화기반구축사업 연구과제 관리 - 천연물 기반 의료기기 분석 관련 신뢰성 보증 업무	1명
기간제 근로자	주임급 연구원	**G. 기기-연구과제 관리 및 시험보조2** - 스마트특성화기반구축사업 연구과제 관리 지원 - 천연물 기반 의료기기 GLP 시험(이화학 분야) 수행보조 - 천연물 기반 의료기기 GLP 평가 항목 확대 지원	1명
기간제 근로자	주임급 연구원	**H. 기기-연구과제 관리 및 시험보조3** - 스마트특성화기반구축사업 연구과제 관리 지원 - 천연물 기반 의료기기 GLP 시험(in vitro, in vivo 분야) 수행보조 - 천연물 기반 의료기기 GLP 평가 항목 확대 지원	1명
기간제 근로자	주임급 연구원	**I. 기기-국가연구개발사업 전자파평가 분야** - IEC60601-1-2 및 61000-4 등 의료기기 전자파분야 시험검사 - 해당 국가연구개발사업 행정업무 지원	1명
기간제 근로자	주임급 연구원	**J. 기기-전기·기계적 안전성평가 분야** - IEC60601-1, Software Validation, Risk Management, Usability 등 의료기기 시험검사 - 관련 R&D 연구과제(사업) 지원	1명
기간제 근로자	주임급 연구원	**K. 기기-디지털 헬스케어 개발 지원** - 디지털 헬스케어 기기를 이용한 생체신호 데이터 수집 및 경찰관 대상 임상 연구 지원 - 생체 측정기기의 성능 검증 및 비교/분석 지원 - 관련 연구사업 행정업무 지원	1명
기간제 근로자	주임급 연구원	**L. 기기-국가 연구 과제 주관 및 참여 기관 지원** - 과제 참여 및 유관 기관 연계 지원업무 - 사업진행 현황 파악, 연구 개발 지원 업무 및 참여 기관 간 업무 조율 - 관련 연구과제 업무 지원	1명
기간제 근로자	선임급 연구원	**M. 비임상-영장류 활용 연구 분야1** - 동물 모델 및 세포주 활용 실험 관련 업무수행 - 보고서 작성 및 성과 도출(지원) 등 과제 관련 업무수행	1명

구분	직급	채용분야 주요업무	채용 인원
기간제 근로자	주임급 연구원	**N. 비임상-영장류 활용 연구 분야2** - 동물 모델 및 세포주 활용 연구 수행 지원 - 실험지원 및 사육관리 등 과제 관련 업무수행	1명
기간제 근로자	주임급 행정원	**O. 비임상-영장류 활용 연구 분야 행정지원** - 연구비 관리 및 행정업무, 자료조사 등 행정 지원	1명
기간제 근로자	주임급 연구원	**P. 비임상-비임상 유효성/안전성 평가** - 설치류 및 중대형 동물 활용 의료제품 평가 지원 - 설치류 활용 질환동물모델 및 평가법 구축 지원	1명
기간제 근로자	주임급 행정원	**Q. 비임상-연구과제 행정지원 및 관리** - 국가연구개발사업(과제) 관리 및 행정지원	1명
기간제 근로자	주임급 연구원	**R. 비임상-의료기기 유효성/안전성 평가** - 설치류 및 중대형 동물 활용 의료제품 평가 지원 - 조직병리 슬라이드 제작 등 in-vitro 실험 지원	1명
기간제 근로자	주임급 연구원	**S. 생산-배양공정** - GMP 제조활동 수행 · 동물세포 배양 및 회수, 세포은행 제조 - GMP 생산장비 적격성 평가 - ‘바이오의약품 품질관리 전문인력 양성’ 교육 지원	1명
기간제 근로자	주임급 연구원	**T. 생산-연구과제 관리 및 지원 업무** - 바이오의약품에 대한 미생물 시험 - 연구과제 관리 및 행정지원, 사업진행 현황 관리	1명
기간제 근로자	주임급 연구원	**U. 생산-생화학 시험** - 바이오의약품에 대한 생화학 시험 및 일반 시험 - ‘바이오의약품 품질관리 전문인력 양성’ 교육 지원	1명

※ 본 채용공고 내 여러 분야를 동시 지원할 수 없으며, 지원 시 모두 불합격 처리됩니다.

2. 응시 자격 및 우대조건

□ 응시 자격

○ 공통 지원 자격

- 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제34조 제1항의 결격사유가 없는 자
- 법령 및 정관에 따라 해임된 날로부터 3년이 경과한 자
- 병역법에 의한 병역을 기피한 사실이 없는 자
- 신체검사 결과 직무를 감당하기에 부적격한 것으로 판정된 자
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자

○ 직급별 채용 자격 기준

구 분	자격 기준
선임급 (일시·간헐적 업무분야 : F, M)	다음 조건 중 한 가지 이상 해당하는 자 · 석사학위 취득 후 채용분야 경력 2년 이상인 자 · 학사학위 취득 후 채용분야 경력 5년 이상인 자 · 전문학사학위 취득 후 채용분야 경력 7년 이상인 자 · 고등학교 졸업 후 채용분야 경력 10년 이상인 자
주임급	다음 조건 중 한 가지 이상 해당하는 자 · 학사학위 취득 자 · 전문학사학위 취득 후 채용분야 경력 2년 이상인 자 · 고등학교 졸업 후 채용분야 경력 5년 이상인 자

□ 우대 조건

○ 공통 우대 조건

- 「장애인복지법 시행령」 제2조의 규정에 의한 장애인
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항의 규정에 의한 상이등급 기준 해당자
- 그 외 관계법령에 의한 취업지원대상자

○ 분야별 우대 조건

- 휴직대체 업무 분야

우대조건	
A. 경영-연구개발사업 운영 및 기획 지원	□ 국가연구개발사업 관리 업무 경력자 □ 국가연구개발사업 참여 경험자
B. 경영-사업관리 및 사업 운영 업무	□ 국가연구개발사업 관리/운영 업무 경력자 □ 기업지원사업 관리/운영 업무 경력자
C. 신약-약동/약력학 평가	□ 생물학, 미생물학, 생명(공)과학 등 유관분야 전공자 □ 채용분야 업무 경력자 또는 연구과제 참여 경험자 □ 실험동물기술원 2급 이상 자격증 소지자
D. 신약-바이오의약품 유효성 평가	□ 면역학, 생화학, 생명(공)과학, 분자생물학 등 유관분야 전공자 □ 채용분야 업무 경력자 또는 연구과제 참여 겸험자
E. 기기-연구과제 관리 행정 지원 및 실험보조	□ 연구과제 수행 또는 과제관리 업무 경력자
F. 생산-동물세포 배양 및 배양공정 기초강의	□ 동물세포 배양 관련 업무 경력자
G. 생산-이화학 시험	□ 이화학, 생물학, 생명과(공)학 등 유관분야 전공자 □ GMP 업무 경력자

- 일시·간헐적 업무 분야

분야명	우대조건
A. 경영-안전 및 보건관리 업무지원	□ 산업안전, 산업보건, 산업위생 등 유관분야 전공자 □ 안전 및 보건 업무 경력자 □ 안전 및 보건 관련 자격증 소지자
B. 경영-전문인력양성 교육	-
C. 신약-바이오의약품 정제 공정 개발 및 교육 업무	□ 생명과(공)학, (미)생물(공)학, 식품, 약학, 제약(공)학, 발효, 유전(공)학, (생)화학 등 유관분야 전공자 □ 바이오화학제품제조기사(산업기사) 자격증 소지자 □ 채용분야 공공기관 업무 경력자
D. 기기-바이오칩 기술 개발	□ 기계공학, 전자공학, 재료공학, 생명공학 등 유관분야 전공자 □ 바이오칩 연구/개발 경력자
E. 기기-진단 관련 의료기기 개발	□ 의공학, 기계공학, 컴퓨터공학, 전자공학 등 유관분야 전공자 □ 채용분야 관련 업무 경력자 □ 의공기사, 의공산업기사 자격증 소지자

분야명	우대조건
F. 기기-연구과제 관리 및 시험보조1	□ 신뢰성보증전문가 자격증 소지자 □ 화학, 생명공학, 생화학, 수의학, 생물학, 의과학, 미생물학 등 유관분야 전공자
G. 기기-연구과제 관리 및 시험보조2	□ 화학, 생명공학, 생화학, 수의학, 생물학, 의과학, 미생물학 등 유관분야 전공자
H. 기기-연구과제 관리 및 시험보조3	□ 화학, 생명공학, 생화학, 수의학, 생물학, 의과학, 미생물학 등 유관분야 전공자
I. 기기-국가연구개발사업 전자파평가 분야	□ 전자, 통신, 정보통신 등 유관분야 전공자 □ 전자파시험평가 업무 경력자
J. 기기-전기·기계적 안전성 평가 분야	□ 규제과학(RA) 전문가 자격증, OA 관련 자격증 소지자
K. 기기-디지털 헬스케어 개발 지원	-
L. 기기-국가 연구 과제 주관 및 참여 기관 지원	□ 이공계열 전공자 □ 국가연구개발사업 관리 업무 경력자 □ 의료기기 규제과학(RA) 전문가 자격증 소지자
M. 비임상-영장류 활용 연구 분야1	□ 의생명과학계열(의학, 수의학, 농생명 등) 관련 분야 박사학위 소지자 □ 의생명과학계열 관련분야 논문 저술자
N. 비임상-영장류 활용 연구 분야2	□ 동물·세포 실험 경력자
O. 비임상-영장류 활용 연구 분야 행정지원	□ 국가연구개발사업 관리 업무 경력자
P. 비임상-비임상 유효성/안전성 평가	□ 동물실험 또는 관련 연구과제 수행 경력자 □ 수의사, 약사 면허 소지자 □ 실험동물기술원 2급 이상 소지자
Q. 비임상-연구과제 행정지원 및 관리	□ 국가연구개발사업 수행 및 관리 업무 경력자
R. 비임상-의료기기 유효성/안전성 평가	□ 중대동물 실험 또는 조직병리 업무 경력자 □ 실험동물기술원 2급 이상 소지자
S. 생산-배양공정	□ 동물세포 배양 관련 업무 경력자
T. 생산-연구과제 관리 및 지원 업무	□ 미생물학, 생물학, 생명과(공)학 등 유관분야 전공자 □ 국가연구개발사업 관리 업무 경력자
U. 생산-생화학 시험	□ 생화학, 생물학, 생명과(공)학 등 유관분야 전공자 □ GMP 업무 경력자

3. 근무 조건

○ **계약기간** : 최초 계약기간은 회계연도 기준으로, (최대) 근로 계약일 당해 연도까지 설정. 단, 결원의 휴직 또는 참여과제(사업) 등 종료일 등까지 근무성적 평가결과에 따라 계약 연장*할 수 있음.

(* 최대 계약연장 가능일 또는 기간 : "※" 표기된 일자 또는 기간)

- 휴직대체 업무 분야

채용분야	계약기간
A. 경영-연구개발사업 운영 및 기획 지원	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 결원의 휴직종료일(`23.07.22.예정)
B. 경영-사업관리 및 사업운영 업무	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 결원의 휴직종료일(`23.10.12.예정)
C. 신약-약동/약력학 평가	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 결원의 휴직종료일(`23.06.17.예정)
D. 신약-바이오의약품 유효성 평가	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 결원의 휴직종료일(`23.10.31.예정)
E. 기기-연구과제 관리 행정 지원 및 실험보조	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 결원의 휴직종료일(`23.04.30.예정)
F. 생산-동물세포 배양 및 배양공정 기초강의	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 결원의 휴직종료일(`23.09.13.예정)
G. 생산-이화학 시험	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 결원의 휴직종료일(`23.03.31.예정)

※ 휴직대체업무 분야의 경우 휴직 직원의 휴직연장 사유로 휴직기간 변동 시 그 기간까지 연장 가능하며, 조기 복직 등의 사유로 당초 계약기간 정정 필요시 협의에 따라 계약기간 변경 가능

- 일시·간헐적 업무 분야

채용분야	계약기간
A. 경영-안전 및 보건관리 업무 지원	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일(`23.12.31.예정)
B. 경영-전문인력양성 교육	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일(`23.12.31.예정)
C. 신약-바이오의약품 정제 공정 개발 및 교육 업무	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일(`23.12.31.예정)
D. 기기-바이오칩 기술 개발	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일(`23.12.31.예정)

채용분야	계약기간
E. 기기-진단 관련 의료기기 개발	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일('22.12.31.예정)
F. 기기-연구과제 관리 및 시험보조1	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일('24.12.31.예정)
G. 기기-연구과제 관리 및 시험보조2	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일('24.12.31.예정)
H. 기기-연구과제 관리 및 시험보조3	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일('24.12.31.예정)
I. 기기-국가연구개발사업 전자파평가 분야	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일('24.12.31.예정)
J. 기기-전기·기계적 안전성평가 분야	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일('24.12.31.예정)
K. 기기-디지털 헬스케어 개발 지원	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일('26.12.31.예정)
L. 기기-국가 연구 과제 주관 및 참여 기관 지원	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일('26.12.31.예정)
M. 비임상-영장류 활용 연구 분야1	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일('25.12.31.예정)
N. 비임상-영장류 활용 연구 분야2	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일('25.12.31.예정)
O. 비임상-영장류 활용 연구 분야 행정지원	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일('25.12.31.예정)
P. 비임상-비임상 유효성/안전성 평가	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일('24.12.31.예정)
Q. 비임상-연구과제 행정지원 및 관리	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일('24.12.31.예정)
R. 비임상-의료기기 유효성/안전성 평가	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일('23.12.31.예정)
S. 생산-배양공정	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일('23.12.31.예정)
T. 생산-연구과제 관리 및 지원 업무	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일('24.12.31.예정)
U. 생산-생화학 시험	계약일 ~ 2022년 12월 31일 ※ 참여과제(사업) 종료일('23.12.31.예정)

○ **근무 시간 :** 주 5일(40시간) 근무, 09:00 ~ 18:00(휴게시간 1시간 포함)

○ **보수 수준** : 재단 관련 규정에 따름

※ 직급별 보수(초임 주 40시간 기준, **초과경력수당 별도 지급**)
- 선임급 : 기본급 연 38,560천원
- 주임급 : 기본급 연 28,800천원

○ **후생복지 :** 4대 보험 적용, 복지포인트 지급 등

○ **근무장소 :** 충청북도 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명로 123
오송첨단의료산업진흥재단

4. 지원서 접수 : `22. 7. 22.(금) ~`22. 8. 1.(월) 13:00까지

○ 접수방법 : 채용 홈페이지 접수(https://www.kbiohealth.kr/recruit)

※ **채용분야명** 및 **접수기간** 확인 후 접수 기한내 제출

※ 전 채용분야 중복지원 불가, 중복지원 시 모든 분야 불합격 처리

5. 전형방법 및 일정

지원서 접수	⇒	서류전형	⇒	면접전형	⇒	최종합격

○ 서류심사 합격자 발표 : 8월 2주(예정)

○ 면접심사 대상 및 일정 : 서류심사 합격자, 8월 3주 ~ 4주(예정)

○ 최종합격자 발표 : 8월 4주(예정)

○ 임용(예정)일 : 2022년 9월 중(최종합격자와 협의하여 결정)

※ 상기 일정은 재단 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.

※ 각 전형별 합격자에 한하여 다음 단계 전형을 실시하며, 각 전형별 합격 여부 및 면접전형 시간과 장소 등 채용관련 안내는 응시지원서 상 기재된 연락처 및 E-mail을 통하여 개별 통보 예정

6. 제출서류

○ 지원서 제출 시

- 졸업(예정)증명서 사본 1부(첨부 필수)
- 우대조건 증빙서류 사본(해당자)
- 취업지원대상자(장애인, 국가유공자) 증빙서류 사본(해당자)

※ 제출된 증빙서류는 지원자격 및 채용가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용됩니다. 증빙서류 제출 시 생년월일·성별·출신학교명이 드러나는 부분은 블라인드(마스킹) 처리하여 주시기 바랍니다.

○ 최종합격 시

- 주민등록등본 및 가족관계증명서, 기본증명서(상세) 각 1부
- 졸업(예정)증명서 및 경력 또는 재직증명서 각 1부(해당자)
- 경력사항 증빙서류(국민연금가입증명서 또는 건강보험자격득실확인서 1부)
- 군 경력 증빙서류(주민등록초본 또는 병적증명서) 1부(해당자)
- 취업지원대상자(장애인, 국가유공자) 증빙 원본 각 1부(해당자)
- 우대조건 증빙서류 사본 각 1부(해당자)

7. 유의사항

○ 응시자는 응시 자격요건(관련분야) 등에 해당 하는지 면밀히 검토 후 응시하시기 바랍니다.

○ 근로조건 및 보수 등 제반사항은 재단 관련 규정에 의합니다.

○ 전형결과 채용 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수도 있습니다.

○ 홈페이지를 통하여 접수(증빙서류 첨부)해야 하며, 최종합격 시 증빙서류(졸업증명서, 경력/재직증명서 등)를 실물로 제출해야 합니다.

○ 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 자격미비자의 응시, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.

○ 공정한 채용 전형을 위해 응시지원서 상에 직무수행과 관련 없는 본인의 신체조건과 출신지역, 혼인여부, 재산, 가족 등 블라인드 채용에 어긋나는 개인 신상 관련 정보 기재는 금지되며, 기재시 불이익을 받을 수 있습니다.

○ 관련분야의 경력을 인정할 수 없는 경력증명서 제출 시 근무경력 기준에 미달한 것으로 간주되어 불이익을 받을 수 있습니다.

○ 합격자 발표 또는 임용된 후에도 결격사유 또는 경력불인정 사유가 발견될 경우 임용이 취소될 수 있습니다.

※ **졸업예정증명서를 제출한 2023년 2월 졸업예정자**만 졸업자와 동등하게 인정되며, 2023년 2월까지 졸업증명서 제출이 불가한 경우 임용이 취소될 수 있습니다.

○ 최종합격자를 제외한 응시자는 최종합격자 발표일로부터 14일 이내 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식」을 작성하여 FAX(043-200-9159)로 채용서류의 반환을 청구할 수 있으며, 반환청구 된 채용서류는 청구 사실이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소로 등기우편(수신자 부담)을 통하여 발송됩니다.

단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 재단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외합니다. 또한 천재지변 등 재단의 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 채용서류 반환을 이행한 것으로 봅니다.

○ 접수된 일체의 채용 관련 서류는 다른 용도로 사용하지 않으며, 반환이 청구되지 않은 채용서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기할 예정입니다.

※ 기타 자세한 사항은 오송첨단의료산업진흥재단 경영지원본부 총무인사팀으로 문의하시기 바랍니다. ☎ 043-200-9126